

## ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции» в муниципальном учреждении, подведомственном администрации муниципального образования город Новотроицк (далее Учреждение)

Дата составления отчета: 19.11.2020 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»	
Наименование учреждения	
<b>№</b>	<b>Меры по реализации положения, принятые Учреждением</b>
<b>1.</b>	<p>Определены должностные лица, ответственные за антикоррупционную работу и профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности учреждения (Приказ № 10 кв от 14.02.2019 г.)</p>
<b>2.</b>	<p>На информационном стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций.</p> <p>Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>В отчетном периоде проверки не проводились.</p>
<b>3.</b>	<p>Разработаны и внедрены в практику Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы МАУДО ДШИ.</p> <p>Создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении (Приказ № 10 кв от 14.02.2019 г.), проводятся заседания комиссии, рабочие совещания с трудовым коллективом.</p> <p>Утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МАУДО ДШИ к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 4).</p>
<b>3.1</b>	<p>Утвержден и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2020-2021 учебный год</p> <p>План мероприятий на 2019-2020 учебный год выполнен в полном объеме.</p>

<p><b>3.2</b> Организация работы внутри действующих Комиссий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- комиссия по списанию основных средств;</li> <li>- комиссия по материальному стимулированию работников;</li> <li>- комиссия по осуществлению закупок;</li> <li>- приемочная комиссия для приемки поставленных товаров (выполненных работ) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и т.п.</li> </ul>	<p>Созданы и функционируют.</p> <p>Постоянно действующая Комиссия по своевременному принятию, передаче и списанию основных средств и товарно-материальных ценностей (Приказ № 47 кв от 17.06.2019 года).</p> <p>Комиссия по установлению и распределению стимулирующих выплат (Приказ № 38 кв от 03.07.2017 года).</p> <p>Единая закупочная комиссия по закупкам товаров, выполнению работ, оказанию услуг для нужд МАУДО ДШИ (Приказ № 30 кв от 31.05.2017 года).</p> <p>Комиссия по осуществлению приемки товаров, работ и услуг (Приказ № 96 от 11.12.2019 года).</p>	
<p><b>3.3</b> Организация платной деятельности (положение об оказании платных услуг, перечень платных услуг)</p>	<p>нет платных услуг</p>	
<p><b>3.4</b> Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению</p>	<p>Создана и функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (Приказ № 10 кв от 14.02.2019 года).</p> <p>Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.</p> <p>Ведется Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	
<p><b>3.5</b> Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения</p>	<p>Разработано и утверждено Положение о порядке рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности (Приказ № 10а кв от 14.02.2019 года).</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес Учреждения, содержащих сведения о коррупции, не поступало.</p>	
<p><b>3.6</b> Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении</p>	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (atpnewtroick.ru), стенде учреждения по адресу: г. Новотроицк, ул. Советская, д.113 А, информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых).</p>	

	<p>муниципальных (государственных) услуг (размещение и актуализация информации на официальном сайте и стенде).</p>	<p>Учреждением.</p>
4.	<p>Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Действует Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения (Приказ № 10кв от 14.02.2019 года).</p> <p>В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.</p>
5.	<p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.</p> <p>Принятие:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Антикоррупционной политики учреждения;</li> <li>2) Положение о конфликте интересов учреждения;</li> <li>4) Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципального учреждения;</li> <li>5) Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном учреждении.</li> </ol> <p>6) Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам</p>	<p>В Учреждении разработаны, утверждены и действуют (Приказ № 10кв от 14.02.2019 года):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Антикоррупционная политика МАУДО ДШИ (приложение № 1)</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников МАУДО ДШИ (приложение № 2)</li> <li>- Положение о конфликте интересов в МАУДО ДШИ (приложение № 3)</li> <li>- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МАУДО ДШИ (приложение № 4)</li> <li>- Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства МАУДО ДШИ (приложение № 5)</li> <li>- Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам;</li> </ul> <p>В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>
6.	<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется непосредственно директором, заместителем директора по УР.</p>

7. Исполнение мер, предложенных в разделе 5 методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (письмо администрации МО г. Новотроицк Буфетова Д.В. от 25.09.2020 № 01-01-09-4831)

Разработано и утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере деятельности МАУДО ДШИ (Приказ № 84кв от 20.10.2020 г.)

Директор МАУДО ДШИ

Л.В. Стриевич